



Spital Orășenesc Ștei

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA ORASUL STEI
SPITALUL ORĂȘENESC ȘTEI
CUI 5120377
STR. CUZA VODĂ NR. 5, ȘTEI, BIHOR
TEL/FAX 0259333468
EMAIL : spitalstei@yahoo.com
<http://spitalstei.ro>
Operator de date cu caracter personal 9495
Sistem de management al calității certificat conform SR EN ISO 9001

Nr. 2177 din 06.11.2025

ANUNȚ

Spitalul Orasenesc Ștei, cu sediul în Ștei, str.Cuza Voda nr.5, organizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Ordinului M.S.P. nr. 284/2007 completat și modificat de Ordinul M.S. nr. 954/2017, **concurs** pentru ocuparea funcției specifice comitetului director de „ **director medical**”

La concurs se pot înscrie candidați care îndeplinesc cumulativ criteriile generale și cele specifice.

Criterii generale:

- au domiciliul stabil în România;
- nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare.

Criterii specifice:

- sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină;
- sunt confirmați medic specialist sau medic primar;
- au vechime de minimum 5 ani în specialitate

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- cerere de înscriere;
- copie de pe actul de identitate;
- copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
- copie de pe certificatul de medic specialist sau de medic primar;
- curriculum vitae;
- adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- cazierul judiciar;
- declarația pe proprie răspundere că nu a desfășurat activități de politică politică, așa cum este definită prin lege;

i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

j) proiectul de specialitate.

Dosarele de înscriere se depun la biroul R.U.N.O.S., până la data de **05.12.2025, ora 14.00.**

Comisia de concurs, în termen de 3 zile de la data finalizării înscrierilor, studiază dosarele depuse și stabilește pentru fiecare rezultatul prin înscrierea mențiunii « Admis » sau « Respins ».

Rezultatul studierii dosarelor de înscriere se afișează, la sediul spitalului, pe panoul din incinta și pe site-ul spitalului.

Candidații au dreptul să conteste rezultatul studierii dosarelor în cel mult 24 ore de la data comunicării rezultatului. Contestația se soluționează în timp de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Desfășurarea concursului

Concursul cuprinde următoarele probe de evaluare:

- a) Testul – grilă de verificare a cunoștințelor;
- b) Susținerea proiectului de specialitate;
- c) Interviu de selecție.

Probele de evaluare se notează de la 1 la 10.

Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului, cu excepția interviului de selecție, în termen de **24 de ore** de la data afișării. Contestația se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor în timp de **24 de ore** de la data depunerii.

Concursul se va desfășura la sediul Spitalului Orășenesc Stei, după următorul calendar:

- proba scrisă: 17.12.2025, ora 10.00
- susținerea proiectului de specialitate: 22.12.2025, ora 10.00
- interviu de selecție: 22.12.2025, ora 12.00

Alte relații suplimentare se pot obține de la Serviciul R.U.N.O.S.- cc.Bucataru Alina, telefon 0259333468.

MANAGER
Vesa Sorin Luigi



DIRECTOR FIN.CONTABIL,
Ec.Butisca Anca





BIBLIOGRAFIA

Pentru concursul de ocupare a funcției de **director medical**
din cadrul Spitalului Orasenesc Stei

A. Din domeniul legislației

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
2. Hotărârea nr. 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2023-2024;
3. Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare (actualizată);
4. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, Legea 144/2022, de modificare și completare a Codului Muncii;
5. Ordin nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicală spitalicească, cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordinul nr. 914/2006, pentru aprobarea Normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
8. Ordin al ministrului sănătății publice nr. 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor comitetului director din spitalul public;
9. Ordinul al ministrului sănătății publice nr.1782/2006 privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordin 463/25.06.2014 completat prin Ordinul 863/15.12.2014 privind aprobarea Regulilor de validare a cazurilor spitalizate în regim de spitalizare continuă și a Metodologiei de evaluare a cazurilor invalidate pentru care se solicită revalidarea, cu modificările și completările ulterioare;
11. HGR nr. 56/2009 aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr.162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale cu completările ulterioare (OUG 18/27.02.2017);
12. Ordinul nr. 446/2017 pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;

13. Ordin nr. 870/ 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare(Ordin MS nr.593/2017);

14. Ordin nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice;

B. Din domeniul managementului

1. Niculescu O., Verboncu I. - **Fundamentele Managementului organizațional**, Editura Tribuna Economica, 2001:

- CAPITOLUL 3 - Strategia organizației;
- CAPITOLUL 4 - Sistemul managerial al organizației;
- CAPITOLUL 5 - Managementul resurselor umane și motivarea.

2. Ion Popa I. - **Managementul general**, Editura ASE, 2005:

- CAPITOLUL 1- Fundamentele teoretice ale managementului organizației;
- CAPITOLUL 5 - Reproiectarea sistemului de management;
- CAPITOLUL 6 - Cultura organizationala si leadership-ul

3. Scoala Natonala de Sanatate Publica si Management Sanitar – **Managementul Spitalului**, Editura Public H Press, 2006.

TEMELE-CADRU PENTRU PROIECTUL DE SPECIALITATE

În vederea ocupării funcției de **director medical**
din cadrul Spitalului Orasenesc Stei

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor functionale;
- b) Analiza structurii pe sectii (clinice, paraclinice, administrative etc);
- c) Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice
- e) Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului.

2. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfacatoare

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare in cadrul spitalului (urgenta, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc);
- b) Transformarea intr-un centru multifunctional de tip ambulatoriu;
- c) Transformarea intr-un centru medico-social;
- d) Privatizarea unor sectii din cadrul spitalului.

3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activitatii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice.

4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfactia pacientilor.

5. Controlul infecțiilor asociate asistenței medicale

- a) Identificarea factorilor de risc;
- b) Masuri de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- c) Masuri privind siguranta pacientilor si personalului;
- d) Programe de educatie continua.

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvolta un proiect de specialitate care vizeaza spitalul (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 in Times New Roman).

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

- A. Descrierea situației actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de specialitate pentru problema prioritara identificata:
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective-indicatori;
 - 3. Activitati:
 - a) definire;
 - b) incadrare in timp –grafic Gantt;
 - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilitati;
 - 4. Rezultate asteptate;
 - 5. Monitorizare;
 - 6. Evaluare-indicatori;